



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

פרטים כללים:

שם המוסד: אוניברסיטת חיפה

מועד הגשת הדוח: חודש אוקטובר 2016

הדיווח מתייחס לשנת הלימודים: תשע"ו

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח: 20,243
תלמידים.

מספר האחראים למניעת הטרדה מינית במוסד, שמם ותפקידם:

- פרופ' רחל לב-ויזל-נציבה
- עו"ס איריס פסלר-נציבה
- ד"ר נירה פנסר-סגנית נציבה
- גבי שרון ליפר-סגנית נציבה

האחראים/ם עברו בסמוך למינויים השתלמות בהיקף של כ-18 שעות

עו"ס איריס פסלר- בסמוך לקבלת המנוי ובמהלך שנת הלימודים תשע"ה יום עיון בנושא מניעת הטרדה מינית בארגונים, בארגון לשכת המסחר והתעשייה, וקורס ייעודי לממונות על מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה בארגון bsafe-קמפוסים ללא הטרדה מינית. בשנת הלימודים תשע"ו: 11/2015 – סדנא בנושא: "צדק מאחה והטרדה מינית" בארגון אוניברסיטת בר-אילן ואגוד מרכזי הסיוע לנפגעות תקיפה מינית, 12/2015 – השתלמות לממונות על מניעת הטרדה מינית במוסדות להשכלה גבוהה בנושא: "התקנון המחודש למניעת הטרדות מיניות של האוניברסיטה העברית", 6/2016 – יום עיון בנושא "הטרדות מיניות באקדמיה – קשרים וקצרים" בארגון bsafe – קמפוסים ללא הטרדה מינית.

ד"ר פנסר וגב' ליפר עברו במהלך שנה"ל תשע"ה-תשע"ו קורס של ממונות למניעת הטרדות מיניות בארגון של חברת HRS פירוט עיקרי ההשתלמות:
הקורס כלל הסבר החוק ומטרתו, מהות "ייחסי מרות", תפקיד הממונה למניעת הטרדה מינית, כולל סימולציות וניתוח מצבים, דוגמאות לטפסים ונהלים.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

פעילויות הדרכה והסברה שנקט המוסד שעניינן הטרדה מינית והתנכלות:

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסגל המוסד (מנהלי ואקדמי) ותדירותן:

- אוקטובר 2015 – הצבת שלטי רול אפ בכניסות לבנייני האוניברסיטה בנושא מניעת הטרדה מינית.
- נובמבר 2015 - הפצת מכתב בנושא מניעת הטרדה מינית לכל עובדי הסגל המנהלי והאקדמי בצמוד לתלושי השכר. המכתב כולל פנייה של נשיא האוניברסיטה, והסבר בנושא מאת פרופ' רחל לב-ויזל – הנציבה.
- נובמבר 2015 - עדכון נוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית ופרסומו על גבי לוחות המודעות ברחבי הקמפוס.
- ינואר- פברואר 2016 – הפצת לומדה בנושא מניעת הטרדה מינית (כולל שאלות ותשובות) לסגל המנהלי, הארעי והאקדמי, כולל מעקב ותזכורות של רקטור וסגן נשיא ומנכ"ל לחובת הצפייה בלומדה.
- פברואר 2016 – פתיחת דף אינטרנטי באתר האוניברסיטה, בנושא מניעת הטרדה מינית.
- הצגת הנושא במפגש עובדים חדשים ובהשתלמות "פיתוח מנהלים"

פירוט פעולות הדרכה והסברה* שהועברו לסטודנטים ולתלמידים ותדירותן:

- הפצת מכתב לכל הסטודנטים בתחילת שנת הלימודים הנוכחית – תשע"ו.
- הפצת מכתב ייעודי לדיירי המעונות בקמפוס.
- פרסום הנוהל המעודכן למניעת הטרדה מינית באתר דיקן הסטודנטים, ובמספר שפות : עברית, ערבית, אנגלית, רוסית ואמהרית.
- בניית דף אינטרנטי בנושא, באתר האוניברסיטה.
- החל תהליך לבדיקת בנייה/רכישת לומדה ייעודית לסטודנטים.

(יש לפרט, בין השאר, כיצד נערכו הפעולות- באמצעות כנסים/הדרכות/לומדה ממוחשבת וכיוצ"ב)

פירוט הפעולות שנקט המוסד על מנת להביא לידיעת כל תלמיד, סטודנט ועובד חדש את הוראות החוק, התקנות והתקנון לפי תקנה 9(א1)(2) לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998:

- במסגרת ערכת עובד חדש, מקבל כל עובד את הנוהל ותקנון למניעת הטרדה מינית. מעבר לכך, במהלך שנה"ל תשע"ז יתבקש כל עובד/ת חדש/ה לצפות גם בלומדה עם כניסתו לעבודה.
- הפצת מכתב לכל הסטודנטים באוניברסיטה בנושא.



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

תלונות על הטרדה מינית – פירוט ואופן הטיפול:

מספר הפניות לאחראי בעניין הטרדה מינית: 17

מספר שמועות, פניות ותלונות אנונימיות שהגיעו לאחראי: 6

מספר התלונות שהוגשו לאחראי: 11

פירוט לגבי אופן הטיפול בתלונות:

החלטת בית הדין/ עונש, ככל שישנה	החלטת המוסד	המלצת האחראי	אופן הטיפול לרבות פירוט צעדי הביניים שננקטו וכן אמצעים נוספים שננקטו כנדרש בתקנות - כמו הגנה על המתלונן	מועד סיום הטיפול	מועד הגשת התלונה	מהות התלונה ופירוט המקרה	המעורבים במקרה נשוא התלונה – שיוך (סטודנט, איש סגל וכ"ו) ללא זיהוי
	המלצות הנציבה אומצו	הומלץ כי בפקולטות/בתי"ס/חוגים טיפוליים יגדירו באופן ברור את גבולות התפקיד של בעלי תפקידים ומרצים, כדי למנוע מקרים נוספים של טשטוש גבולות ביחסים בין סטודנטים לבין בעלי תפקידים בתחומים הטיפוליים וכן ראוי להדגיש בפני חברי הסגל כי במקרה של צורך בטיפול רגשי יש לפנות למקורות סיוע מקצועיים באוניברסיטה ומחוצה לה, ולא לטפל במסגרת המחלקה. הומלץ לקיים הדרכות בנושא הגדרת גבולות והטרדה מינית לראשי התכניות האקדמיות הרלוונטיות.	לא התקיימה הטרדה מינית	8/2016	2/2016	שיתוף בתכנים אישיים ומיניים	מתלוננת : סטודנטית לשעבר נילונה : אשת סגל אקדמי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

<p>קביעות הנציבה אומצו. הוחלט לנקוט הליכים משמעותיים ולנקוט צעדים מניעתיים נוספים הכל כפוף לשימוע כדין. בהמשך לכך הושג הסכם פשרה לפיו, בין השאר: ביום 18.10.2015 יצא הנילון לשבתון, הפסיק ללמד והתחייב לא ללמד עוד באוניברסיטה. הנילון התחייב להימנע מידית מקשרי מרות או כפיפות עם עובדים ו/או סטודנטים ובכלל זה:</p> <p>א. לא יקבל עוד להנחיה סטודנטים לתארים מתקדמים.</p> <p>ב. לא ינחה עוד לבדו מונחים קיימים אלא יאתר מנחה משותף וידווח לרקטור תוך זמן קצוב.</p> <p>ג. לא יפגש עוד לבדו עם מי מן הסטודנטים המונחים.</p> <p>ד. יודיע על הפסקת כהונתו בכל הוועדות האוניברסיטאיות בחיפה ולא יכהן עוד בוועדות כאמור.</p> <p>ה. יתפטר מידית מניהול מרכז המחקר שעמד בראשו ולא יכהן עוד כראש מרכז מחקר באוניברסיטה</p>	<p>להבהיר לעובד שהתנהגותו עולה כדי הטרדה מינית מילולית ועליו להפסיקה מידית. לוודא מניעת פגיעה בעדים. לצמצם מגע של הנילון עם סטודנטים. לשקול נקיטת הליכים משמעותיים. לבחון התמודדות עם טענות בעניין סביבה כוחנית. אם העדים יחליטו לחשוף את עצמם – לבחון האם עולים היבטים פליליים. לנקוט צעדים למניעת הישנות מעשים ומניעת תלונות מודחקות.</p>	<p>נערכה הפרדה בין חלק מן העדים לבין הנילון מונתה והוכשרה חברת סגל בכיר תחת הנציבה הקבועה, למניעת ניגוד עניינים</p>	<p>11/2015</p>	<p>01/2015</p>	<p>הטרדות מיניות מילוליות ויצירת סביבת עבודה מטרידה</p>	<p>מעדויות שנתקבלו עלה קיום תלונה</p> <p>נילון :</p> <p>חבר סגל אקדמי</p>
---	---	---	----------------	----------------	---	--



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

<p>1. הנילון ויתר על זכותו לשימוע והאוניברסיטה התחייבה להימנע מנקיטת הליכים משמעותיים אלא אם כן תחויב לכך על פי דין</p>						
<p>המלצות הנציבה אומצו</p>	<p>הובהר לנילון שאין לעשות שימוש במילים שמייצרות אווירה ושיח לא מכבד, ושהן בעלות קונוטציה מינית. הוצעה למתלוננת אפשרות לקבל את התנצלותו של הנילון.</p>	<p>לא התקיימה הטרדה מינית</p>	<p>5/2016</p>	<p>5/2016</p>	<p>שימוש במשפט בעל קונוטציה מינית</p>	<p>מתלוננת: סטודנטית נילון: עובד אגודת הסטודנטים</p>
<p>המלצת הנציבה אומצה</p>	<p>שלא לנקוט בצעדים כלשהם כנגד הנילונים. הערה: מספר חודשים לאחר הגשת התלונה, הגיע מכתב התנצלות מהמתלונן שציין שחווה משבר נפשי קשה בעת הגשת התלונה, וזו הייתה הסיבה להגשתה, והוא עבר טיפול ממושך ושב לאיתנו.</p>	<p>לא התקיימה הטרדה מינית</p>	<p>10/2015</p>	<p>8/2015</p>	<p>הפניית מבטים שיש בהם רמיזה מינית</p>	<p>מתלונן: סטודנט נילונים: 3 אנשי סגל אקדמי</p>
<p>המלצות הנציבה אומצו</p>	<p>הובהר למתלוננת שהיא יכולה לפנות למשטרה להגשת תלונה, וכן ניתנו פרטי מרכזי סיוע במידה ותרצה לקבל תמיכה ולצורך התייעצות עמם. הנילון הועבר ללמוד ביום לימודים שאינו יום הלימודים בו לומדת המתלוננת, וכן הוחלט שלא ישתתף בפעילות משותפת של כל חברי התכנית כדי למנוע כל מפגש עם המתלוננת. כתיבת מכתב התנצלות של הנילון למתלוננת, אם פגע בה במסגרת היחסים שקיימו בהסכמה (ללא כל הודאה באונס)</p>	<p>עם הגשת התלונה הוחלט על השעיית הנילון מהתכנית למשך שבועיים. לאור מערכת יחסים רומנטית שהתקיימה בהסכמה התרשמות הנציבה מתהליך הבירור - לא התקיימה הטרדה מינית.</p>	<p>3/2016</p>	<p>2/2016</p>	<p>אונס</p>	<p>מתלוננת: תלמידה בתכנית חברתית באוניברסיטה (לא תכנית אקדמית) נילון: תלמיד באותה תכנית</p>
<p>המלצות הנציבה אומצו</p>	<p>זימון הנילון לשיחה בה יובהר לו כי מצופה ממנו כעובד אוניברסיטה להתנהג בהתאם לכללי ההתנהגות המקובלים</p>		<p>8/2016</p>	<p>7/2016</p>	<p>הטרדה מינית מילולית שימוש באמירות</p>	<p>מתלוננות: שתי סטודנטיות ועובדות בהעסקה</p>



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		<p>להקפיד על סגנון שיחה, וכי אין האוניברסיטה מגלה כל סובלנות כלפי אמירות או התנהגויות העונות להגדרה של הטרדה מינית. קיום מעקב אחר התנהגותו של הנילון, על מנת לוודא שהיא עומדת בכללי ההתנהגות שהובהרו לו בשיחה וכמצופה מעובד אוניברסיטה קיום שיחות מעקב מול המתלוננות בטווח של שבועיים מיום קיום השיחה עם הנילון ובטווח של חודשיים, על מנת לוודא שהתנהגות מצד הנילון לא חזרה על עצמה. הומלץ לשמור על זהותן של המתלוננות, כדי למנוע באיזשהו אופן פגיעה בהן</p>				<p>המתייחסות למראה החיצוני, ושחלקן בעלות קונוטצה מינית, וכן מגע פיזי של ליטוף והשהיית מגע ידו בעת לחיצת יד</p>	<p>ארעית נילון : חבר סגל מינהלי</p>
	המלצות הנציבה אומצו	<p>1. להודיע לחברת הניקיון המעסיקה של הנילון על דבר התלונה ועל ההחלטה להרחיק אותו משטח האוניברסיטה. 2. להעביר לחברת הניקיון סיכום של התלונה הנ"ל ללא פרטים מזהים של אף אחת מהמעורבות על מנת שחברת הניקיון תוכל להשלים את הליך הברור אצלה ולהודיע על תוצאותיו. 3. יש להעביר לרשויות האבטחה הרלבנטיות באוניברסיטה תמונה של הנילון על מנת שהחקתו תוכל להתבצע בפועל. 4. יש לרענן את הנהלים ולהורות לאחראי הבניין כי להבא עם קבלת תלונה דומה עליו לדווח מידית לביטחון ו/או לאחראית למניעת הטרדה מינית כבר עם קבלת תלונה ראשונה של עובדת או סטודנטית.</p>	<p>- הזמנת המשטרה על ידי הביטחון - מעצר הנילון על ידי המשטרה - גביית עדויות של מספר רב של סטודנטיות באישור המשטרה</p>	7/2016	5/2016	<p>הטרדות מיניות מילוליות ויצירת סביבת מטרידה</p>	<p>מתלוננות : 3 סטודנטיות נילון : עובד קבלן</p>



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

	המלצות הנציבה אומצו	מכיוון שהנילון אינו מקהילת האוניברסיטה, והמעשה לא נעשה בין כתלי האוניברסיטה, אין לנציבה סמכות לערוך בירור מול הנילון. הומלץ לשוחח עם התלמידה ולציין בפניה שיש באפשרותה להגיש תלונה במשטרה להציע לתלמידה ליווי וסיוע רגשי ככל שתרצה ותזקק.		8/2016	8/2016	תקיפה מינית	מתלוננת: תלמידה מביה"ס הבינלאומי נילון: פלוני שאינו שייך לקהילת האוניברסיטה
	המלצות הנציבה אומצו	הנילון אכן הטריד מינית את המתלוננת. הובהר לנילון שלא ליצור שום קשר עם המתלוננת דווח על כך למנהלת המעונות ולאחראית סטודנטים בביה"ס הבינלאומי, וכן שעליהן לקיים מעקב אחר התנהגותו של הנילון ולוודא שאינו מקיים קשר עם המתלוננת.		3/2016	3/2016	פניות חוזרות מילוליות בעלות אופי מיני, וכן ניסיון לנשקה	מתלוננת: תלמידה בביה"ס הבינלאומי נילון: תלמיד בביה"ס הבינלאומי
	המלצות הנציבה אומצו	התלונה הועברה בכתב, המתלונן לא נענה לפניות הנציבה ליצור עמו קשר. המתלונן נוהג במשך שנים לשלוח מכתבים דומים המליינים על הנילון. התייחסות הנילון:		8/2016	6/2016	אונס	מתלונן: סטודנט לשעבר נילון: חבר סגל אקדמי



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

		המתלונן היה אצלו בטיפול לפני כ- 20 שנה, הוצא כנגדו צו מניעה והרחקה, אך הוא ברח לחו"ל. בנסיבות העניין, ובהתחשב בהתיישנות (היה סטודנט לפני 20 שנה), ונוכח הימנעותו של המתלונן לפנות לנציבה, הומלץ לסגור את התלונה					
הבהרה לנילון בכתובים כי בשטח האוניברסיטה עליו לסגל התנהגות אשר אינה מהווה התנהגות מטרידה וכי במידה והדברים יחזרו על עצמם שוב, האוניברסיטה תנקוט בצעדים לצורך הרחקתו מאזורים, במסגרת הכללים הקבועים בחוק לעניין זה.		אכיפת הגבלת כניסתו של הנילון למעונות ולהבהיר לו כי הוא נדרש להימנע מלהגיע למעונות הסטודנטים.		5/2016	5/2016	התנהגות לא נאותה במעונות הסטודנטים ויצירת סביבה חברתית מטרידה	מתלוננת : סטודנטית נילון: סטודנט



הכנסת

הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי

הערות ותוספות:

- א. באוניברסיטה מועבר מזה ארבע שנים סקר שביעות רצון לקהיליית האוניברסיטה סגל אקדמי (בכיר וזוטרי), מנהלי וסטודנטים. במסגרת סקר זה נכללת באופן קבוע שאלה בנושא המידע אודות הטרדה מינית. במעקב אחר ממצאים בשני סקרים אשר הועברו במהלך שנת הלימודים תשע"ו, עולה כי השנה ישנה מגמת שיפור בולטת בהשוואה לשנים קודמות, בקרב חברי הסגל והסטודנטים, באשר למידע בנושא הטיפול בהטרדה מינית באוניברסיטה כמו גם פרטים אודות תפקיד הנציבה למניעת הטרדה מינית.
- ב. אושר מתן סיוע רגשי תומך לחברי סגל וסטודנטים, אשר יזקקו לליווי רגשי, במהלך הגשת תלונה על הטרדה מינית.